走进社区看变化

沙沟社区把农产品的“+”丰富成文化旅游

小葡萄“串”起乡村振兴产业链

2月初，大板桥街道沙沟社区居民已在忙着栽种葡萄，“再过一个月，葡萄就长新苗了，我家还是种植水晶葡萄和康能小红葡萄，按往年的产量，大概在7500公斤左右。前几天，已经有外省客商预定了200箱高品质的葡萄。昆明几家水果市场的批发商也提前下了订单……”沙沟社区居民王保平对今年的葡萄收成充满期待。

近年来，沙沟社区基础设施不断完善，居民生活水平大幅提升，成了大板桥街道社区发展的一个缩影。

土砖房、泥泞路、基础设施老旧……过去，沙沟社区的居民大部分选择外出发展，留下的主要以种植菜豌豆、小瓜、青瓜、葡萄、红梨等果蔬为生。由于种植技术不成熟，居民们种植的水果产量不高、甜度不够、品质差，人均年收入6000元左右。穷则思变，2004年，在沙沟社区党总支和居民小组党支部的大力推动下，阿地、高石头、沙沟、坝口、新复等8个居民小组300余亩土地实现流转种植葡萄，60余亩土地用于种植红梨。“我们请专家来指导，水果产量不断提高，加上道路修缮，市场开拓得越来越好。目前，水晶葡萄的产量在7吨左右，上市前两个月就被水果批发商预订完了。品质优良的小红葡萄亩产达2吨，每公斤能卖12元，小红葡萄的亩产值达1.2万元甚至更多。”沙沟社区党总支书记宋志刚介绍，社区的红梨种植面积不大，但胜在品质优良，装箱销售的红梨可以卖到10元/公斤以上。

2018年开始，宋志刚带领社区干部班子成员四处考察学习。以“农产品+”的方式带动优质农产品品牌化，这个大胆的创新想法与他的思路不谋而合。“仅依靠种植，现在人均年收入已超过9000元，但是想要促进居民增收更要靠‘人气’来带动，我们把农产品的‘+’丰富成文化、旅游。”宋志刚说。

2023年11月，沙沟社区成立了农民专业合作社，采取“居民种植+合作社统一销售+居民获得合作社分红”的形式，整体统筹社区的种植产业。宋志刚认为，沙沟社区已经有成熟的种植经验，可以带动社区以外的居民小组加入其中。“一方面可以解决中老年居民的就业问题，另一方面可以通过土地流转增加居民收入。另外，年轻的居民可以通过文创、餐饮、电商等方式提升社区葡萄产业的知名度，来扩大葡萄的销路。”

“今年8月沙沟社区将举办第一届葡萄节，我们联系了有实力、口碑好的餐厅，推出用本地葡萄制作的餐饮特色小吃。社区有绘画天赋的居民打算出一套关于葡萄的书签、胸针等小物品的文创产品。我们还将把餐饮、文娱项目融入葡萄节中，通过葡萄节来提升社区乡土产业的知名度，带动社区第三产业的发展。”言及未来，宋志刚信心满满。

本报记者 舒珺珩 通讯员 吴思嘉

信息速递

新区城市建设管理局开展节后复工安全生产检查

本报讯（记者 喻劲猛）2月19日，滇中新区城市建设管理局组织开展节后项目复工安全生产检查，讲好“安全生产第一课”，全力营造安全稳定的发展环境。

检查组一行先后到长水机场改扩建东货运区工程、昆明盟盛物流园建设项目等地了解项目建设进展及复工复产情况，并进行安全生产检查，对发现的隐患问题逐一提出整改意见建议。

检查组要求，项目各参建单位要提高思想认识，组织开展好节后复工“安全生产第一课”，坚决克服麻痹大意思想。要认真开展复工前安全生产自查，特别强化对现场消防、临时用电、室内动火作业、深基坑、临建板房、工地围挡、脚手架、起重机械等重大风险源的排查，做好高空坠物、消防、交通安全事故防范。要加强复工前安全教育培训，组织开展“三级安全教育”，宣讲方针政策，培训规章制度、操作规程，强调注意事项，做好节后复工的安全、技术交底，提高安全管理和作业人员的安全生产意识。要迅速调整状态，严格落实安全生产主体责任，对发现的安全隐患及时整改，筑牢安全防线。

安宁旅游收入同比增长164%

孩子们参加“博物馆里过大年”活动。

本报讯（记者 李燕）2月18日，记者从安宁市文化和旅游局获悉，春节假期，安宁市共接待游客51万余人次，较去年同期增长66%，与2019年同比增长57%。旅游收入6300万余元，较去年同期增长164%，与2019年同比增长174%。

春节期间，该市共推出文艺汇演、趣味运动会、传统民俗“踩街”、《螳川春色》广场文艺演出、“三泊流韵”春节文化系列活动暨“春之韵”四季村晚以及省滇剧院“滇剧下乡”文化志愿服务等各类新春文化惠民活动69场次。其中，“龙行大运 吾悦中国年”“金方贺新春 欢乐过大年”、永安老街“赶大集，看演出，欢欢喜喜迎新年”等系列活动年味十足，吸引了众多市民、游客到安宁过大年。

安宁市图书馆开展了“龙腾书海 春满文苑”春节系列活动之文化讲坛8期、年俗展1期、文学经典里的中国年图书展1期；安宁市文化馆开展了“新生活 新风尚 新年画”——我们的小康生活美术作品线上展2期、“甲辰春联”主题书法作品线上展2期；安宁市博物馆持续开展“博物馆里过大年”“我们的节日 春节”系列活动。据统计，该市市级博物馆、图书馆、文化馆共接待游客市民1万余人次，线上文化活动浏览量众多，人气满满。

同时，安宁市的乡村旅游也表现出色，许多游客选择前往乡村体验传统的春节习俗和农家生活，实现了“人气”和“财气”的双提升。据统计，春节期间安宁乡村旅游共接待38万余人次，实现旅游营业收入4600万余元。值得一提的是，安宁市在全省首创推出的A级景区村，春节期间共接待游客2万余人次，同比增长25.18%，实现营业收入255万余元，同比增长112%。

东航云南公司运输旅客近30万人次

本报讯（记者 李承韩 通讯员 叶勤茹 李淑敏）春节假期，东航云南公司共计完成运输航班2294班，运输旅客近30万人，同比2023年分别增长超过30%和56%。

数据显示，今年春节云南本地出行客源多为探亲和旅游，主要目的地为国内东北、西北、华北地区及东南亚旅游国家，热点城市包括北京、呼和浩特、乌鲁木齐等，相比前几年有较大变化的是冰雪游升温、出境游逐步恢复。春节返程高峰目的地为北京、上海、广州、深圳、成都等城市。

为给旅客创造方便舒适的出行环境，东航云南增设晚到旅客服务柜台，通过召集、护送等“五种模式”为晚到旅客提供服务，在工作人员的指引下，可快速安检后乘坐电瓶小车前往登机口。

空姐在为新春活动做准备。

此外，东航云南公司在除夕和大年初一开展了“挥墨迎新春”“我与新春合个影”“新春灯谜猜猜猜”等特色节日活动，大年初一至大年初七，在所有承运航班上开展春节特色服务，为出行的旅客送上美好的新春祝福，陪伴旅客在新春感受“心”服务，踏上“心”旅程。

我为群众办实事

新区人力资源开发中心为企业招贤纳才

本报讯（记者 肖永琴 通讯员 程新宇）2月17日，云南滇中新区人力资源开发中心参加了“会泽县2024年转移就业‘百日攻坚行动’暨东西部劳务协作专场招聘会”，为昆明南疆制药有限公司、昆明先导新材料科技有限责任公司、云南光泰纸业有限公司等15家新区企业招聘一线产业人才。

据悉，为提升人才服务水平，优化营商环境，开展好招聘活动，滇中新区人力资源开发中心创新服务模式，充分发挥“招聘特派员”作用，把握好春节假期招聘的黄金时期送岗下乡、为企纳才，向应聘者详细介绍企业情况，推荐合适岗位。

此次招聘会由云南省人力资源和社会保障厅、曲靖市人力资源和社会保障局、会泽县委和县政府举办，是滇中新区人力资源开发中心服务企业春节前后招聘系列活动第二站，向会泽籍应聘者提供岗位62个，共计招聘557人，吸引了当地数百名求职者应聘。

嵩明县“点对点”输送外出务工人员返岗

务工人员有序上车。

本报讯（记者 刘晓婕 通讯员 胡玉飞）2月19日上午，嵩明县举行2024年春风行动“点对点”劳务输出欢送仪式。来自该县5个乡镇（街道）的68名外出务工人员免费乘坐“务工直通车”，踏上赴上海、浙江务工之路。

杨桥街道的肖天会早早就来到乘车现场等候，她准备到上海当月嫂。这次免费乘坐“沪滇务工直通车”，她兴奋地说：“年后出门务工最难的就是买票和转车，感谢政府提供暖心的服务，为我们外出打工带来了方便。”

杨林镇的卜燕伟在杭州打工4年多了，对于年后返岗票难买深有体会，“有时就是卡着点抢也不一定抢得到票。”卜燕伟说，“感谢政府提供的服务，还为我们买好了动车票，让我们能够按时回去上班。工作人员还很热情，让人感到很温暖。”

2023年，嵩明县新增农村劳动力转移就业10012人，转移就业收入1.73亿余元。为促进广大外出务工人员能够早日进厂务工，该县人社局联合各乡镇（街道）早谋划、早部署、早行动，积极开展“春暖农民工”服务行动，集中组织了本次“点对点”劳务输出活动，为外出务工人员提供从家到厂“一条龙、一站式”服务，真正让务工人员“出门上车、下车进厂”，安心务工。

严管和厚爱结合 约束和激励并重
空投集团重塑干部职工干事创业信心

本报讯（记者 喻劲猛）近年来，滇中新区昆明空港投资开发集团有限公司坚持严管和厚爱结合、约束和激励并重，对受到问责处理的5个部门、3个子公司、63名干部职工统筹运用党性教育、政策感召、谈心谈话等方式，营造关心个人成长、关怀思想顾虑氛围，重塑干事创业信心，促进39名干部职工工作作风根本性转变，其中有11人因工作成效突出、积极担当、勇于作为获得提拔和重用。

把规矩挺在前面。空港投资集团党委坚持树立正确、合理选人用人导向，从讲政治的高度“靶向直击”党员干部监督与管理的底层逻辑，推动科学的制度设计落实，先后出台《党风廉政建设网格化管理办法》《工程建设项目领域动态巡查暂行条例》等监督管理制度。

“我们注重防止‘小毛病’演变成‘大问题’，开展问责处理的问题类型主要集中在履职尽责和推动发展方面不担当、不作为等。其中，运用监督执纪第一种形态处理的约占被问责处理总人数的95%。”空港投资集团纪委相关负责人介绍。

同时，注重宽严相济。空港投资集团纪委先后出台《容错纠错实施办法（试行）》《被问责或受处分人员回访教育办法》等文件，并在监督执纪中严格落实“三个区分开来”，以符合实际的监督管理手段确保“严管厚爱”的合理性和客观性。

在回访教育中，空港投资集团党委用个性化关心关怀教育，切实提升厚爱的针对性和有效性。“公司一位中层干部被问责处理后工作积极性受挫。”空港投资集团纪委相关负责人说，为解开这位干部的心结，公司开展了几次暖心回访，让这位干部充分认识到自己的错误，并卸下思想包袱，重新轻装上阵。

空港投资集团党委将回访教育与提拔任用相结合，在充分考察了解被问责处理人员认错态度、工作实绩等情况后，将考察情况作为干部选拔任用的重要参考。据统计，经过“回炉重塑”和“精准施治”的党员干部职工中，工作作风根本性转变的有39人，约占被问责处理总人数的62%。其中，因转变后工作成效突出、积极担当、勇于作为而获得提拔的有11人，约占17%；岗位调整后仍持续发挥重要作用的有19人，约占30%，获得评优评先的有9人，约占14%。