

强化党建引领 践行“三法三化” 滇中新区着力打造一流营商环境

本报记者 喻劲猛

今年以来，滇中新区以高质量党建推动高质量发展，切实把讲政治体现在实际行动上、融入到日常工作中，认真践行“三法三化”，严格落实昆明市委干部队伍“能力作风提升年”工作要求，全面提振新区千部干事创业精气神。

新区深入贯彻落实省委书记王宁领题调研新

区高质量发展提出的“着力打造一流营商环境，与企业共赢发展”的要求，持续深入开展“焕发新气象展现新作为”思想解放大讨论，围绕“双百行动”创新实施驻企特派员挂钩联系企业机制，抓实党建引领驻企特派员工作，着力打造市场化、法治化、国际化一流营商环境，不断擦亮“滇中先锋”党建品牌。

驻企特派员制度获企业认可

今年1月4日，滇中新区召开驻企特派员挂钩联系企业工作委员会。会上新区127户“四上”企业负责人与新区管委会班子、各部门负责人以及127名驻企特派员“集体见面”，将新区选派的驻企特派员正式送到企业报到，新区驻企特派员工作机制正式启动。

“这个动员会让我们感到滇中新区对企业的服务越来越好，工作做得越来越细。”昆明先导新材料科技有限责任公司人力资源负责人侯艳玲认为，驻企特派员制度对企业很有用，遇到问题便于找人解决，在证照办理、新建工厂、审批验收等很多方面，都可以帮助企业省时省力，推动企业发展。

6个月来，新区选派的127名驻企特派员每周至少半天到挂钩联系的企业驻企工作，开展“一对一”上门服务，在笔记本上记录下企业急需解决的问题，第一时间反馈到新区营商办，后续跟进落实问题的解决情况。

“反馈特别及时，与驻企特派员沟通完三天，园区管理方就联系我们，快速解决难题。”云南黄金矿业集团滇金国际工贸有限公司现场负责人杨远明说。

驻企特派员挂钩联系企业机制实施以来，特派员们在惠企政策精准宣贯、审批服务帮办代办、企业诉求及时反馈、企业困难上门解决等方面，为企业提供“全周期”“全链条”“全过程”“全方位”服务

和支持，获得新区企业广泛认可。

高位统筹选优配强服务队伍

今年以来，滇中新区驻企特派员累计赴企服务1300余次，收集企业急难愁盼问题和重点项目建设中的困难94个，已解决问题91个，新区营商环境办挂牌交办有关部门协调办理41个，用真心真情、真意真诚的服务，换来企业在新区放心省心、安心舒心的发展。

驻企特派员工作的顺利推进，得益于滇中新区党工委、管委会的高位统筹，建立起“新区领导亲自推动、职能部门分项推进、营商办定期调度”的工作机制，通过召开党工委会议、主任办公会、座谈交流会等，专题研究，优化调整驻企服务工作，制定《挂钩联系服务重点企业和重点项目工作方案》，新区党工委领导示范引领，全力推动营商环境不断优化、服务效能持续提升。

紧扣127户重点企业和42个招商引资重点项目差异化需求，新区从15个部门精选选派127名政治素质好、综合能力强的干部担任驻企特派员。其中，包括党员52名、预备党员2名，入党积极分子1名。在驻企服务中常态化开展党员“亮身份、亮承诺、比作为”活动，做到攻坚任务有党员引领、关键问题有党员攻关、关键时刻有党员冲锋，引领广大驻企特派员当好政企联络员、政策宣传员、审批代办员、纾困协调员、发展护航员、营商监督员和党建指导员。

新区驻企特派员满意作为党

员，定期走访企业，对企业在推进项目建设过程中遇到瓶颈，多次对接新区相关部门，帮助解决供电、消防验收、申报退税等问题，让企业的生产建设无后顾之忧。

同时，新区组建由两新组织党委书记、委员组成的“书记来敲门”服务团队，引领驻企特派员开展“组团式”“保姆式”服务。通过持续开展优化营商环境“暖心行动”，不断提高政商沟通效率和为企业服务质效。

以“党建引领优化驻企服务”为抓手，新区党群工作部组织新区各部门与企业开展联建共建活动，通过常态化党建交流、及时解读政策优惠、限时办结企业诉求、畅通政企互动桥梁的方式，深化园区企业服务。今年以来，已经与企业开展联合党建活动20次，开展“营商环境会客厅”活动10次，累计超100家企业参加；开展“一把手走流程”活动14次，“企业接待日”活动4次、企业座谈活动7次，进一步畅通了政企沟通渠道。

规范管理促进能力作风提升

滇中新区选派的驻企特派员如何能够做到“企有所呼、我必有应”，确保企业诉求“件件有回复、事事有落实”？

结合开展干部“能力作风提升年”活动，新区围绕职能职责、日常管理和动态调整，健全办理评价机制、纪律要求、工作保障、考核奖惩6个方面对驻企特派员进行规范管理。

坚持人岗相适、用当其时、实

时优化，新区建立驻企特派员信息库，动态掌握、持续关注驻企特派员情况，并将驻企特派员教育培训纳入新区党员干部教育培训总盘子“一盘棋”谋划，一体化推动。

今年以来，围绕基础党务、经济产业发展、招商引资、项目建设审批、减税降费等开展专题辅导，已举办“优化营商环境——驻企服务开讲了”系列专题讲座11期。精心为驻企特派员准备政策“工具箱”，汇集众多新区涉企服务部门出台的具有较强针对性、时效性的系列政策辅导资料，助力127名驻企特派员成为涉企业务的“行家里手”。

“通过理论和业务培训，让我具备了更多专业知识来支撑服务品质，服务的底气更足、质效更高。”驻企特派员李艳杰说。

营商环境好不好，市场主体说了算。为了让“驻企特派员”这一创新举措真正实现惠企利企，滇中新区实行服务企业“一季一评”，制定《驻企服务评价表》，每季度都让企业对特派员工作的方式方法、服务成效、态度作风、廉洁自律等情况进行满意度评价，并将服务评价结果作为干部选拔任用、职级晋升、评先评优的重要依据。今年一季度评价考核中，企业反馈127名驻企特派员满意度为100%。

“我们切实感受到新区实施驻企特派员制度绝不是‘作秀’‘打卡’，而是实实在在地为我们谋事、谋利、谋发展。”云南徽商酒店有限公司行政负责人苏红表示。

新区百位新就业形态劳动者有了“娘家”



100余位新就业形态劳动者与一线职工代表集体宣誓加入工会组织，领取会员证。 本报记者 周凡 摄

本报讯(记者 周凡)“我自愿加入中华全国总工会，遵守工会章程，执行工会决议，积极参加工会活动……”近日，滇中新区举行2024年送清凉慰问活动暨新就业形态劳动者集中入会仪式，云南圆通速递有限公司货车司机、快递员等新就业形态劳动者以及一线职工代表100余人集体宣誓加入工会组织，领取会员证。

“货车司机、快递小哥、外卖员等新就业形态劳动者在我国经

济社会发展中发挥着不可或缺的重要作用，解决好新就业形态劳动者在工资收入、社会保障、劳动保护、职业培训、组织建设和精神文化需求等方面的困难和问题，是工会履行好维权服务基本职责的必然要求。”云南省总工会党组成员、副主席李琦在入会仪式上表示，与传统职工相比，新就业形态劳动者权益维护面临许多困难。组织新就业形态劳动者入会是为其提供维权服务最基础的环境，必须作为工会的重点工作抓好落实。

活动现场气氛热烈，工会组织为新入会职工送上“入会礼包”，进行劳动者维权政策和法律解读，为职工免费问诊、免费理发，发放阅读卡等，让大家在第一时间感受到工会的温暖。“以后就有‘娘家人’帮忙了。”一线职工严尔会说，工会是为职工说话办事的组织，加入工会后大家更有归属感了。

■滇中漫谈

物流产业驱动经济高质量发展

陈熙

带来更多就业机会和税收贡献。

在调整物流产业结构方面，《意见》强调，要健全完善集疏运体系，推动运输结构调整，以提升物流质效。特别是通过加快建设昆明、曲靖、大理等国家综合交通枢纽城市，将极大提升新区的物流运能和服务质量，为区域经济发展提供有力支撑。

《意见》还注重优化物流产业布局，提出培育云南枢纽经济、推动国家物流枢纽联动发展等举措。这将有助于加强滇中新区与周边地区的物流联系，形成更加紧密的物流网络，通过建设骨干冷链物流基地等措施，进一步提

升新区冷链物流服务水平，满足市场日益增长的需求。

在《意见》指引下，滇中新区正积极构建高端化、现代化、专业化和规模化物流产业体系，通过加大物流企业招引力度、完善集疏运体系、推动运输结构调整等措施，新区将实现物流质效的显著提升。通过加强与其他产业的深度融合、推广绿色物流等方式，提升新区的物流竞争力和可持续发展能力。

展望未来，滇中新区有望崛起为全国乃至全球瞩目的物流枢纽中心。这不仅为新区物流产业发展的新机遇，也将开启云南省经济高质量发展的新篇章。

新区开展2024年二季度领导干部“公开大接访”活动

本报讯(记者 喻劲猛 周凡)近日，滇中新区开展2024年二季度领导干部“公开大接访”活动。新区党工委副书记、管委会副主任杨东伟来到群众来访接待室，听取和研究解决来访群众诉求，面对面真心接访、心贴心为民解困。

杨东伟先后接待了3批来访群众，认真听取他们反映的农村饮水保障、征迁安置和补偿等问题，详细了解来访群众生产、生活情况，与有关负责人共同商议解决办法，对群众提出的诉求一一给予答复。

杨东伟要求，新区相关部门和街道要压实责任、强化管理、狠抓落实、限时办结，持续加强跟踪督办，依法依规、用心用情解决好群众的合理诉求。要结合群众反

映的问题举一反三，系统性长远性谋划开展工作，推动同类问题有效预防和化解。

杨东伟强调，要始终树牢以人民为中心的发展思想，坚决走好新时代党的群众路线，结合党纪学习教育，深学笃行群众纪律，大力弘扬“四下基层”优良传统，千方百计为群众排忧解难，努力把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态，切实维护群众合法权益、社会和谐稳定。要认真落实《信访工作条例》，不断完善工作机制和流程，切实增强以法治思维和法治方式解决信访问题的能力，把群众的操心事、烦心事、揪心事解决好。

滇中新区相关部门和街道相关负责人参加接访。

新区领导率队赴上海嘉兴招商

本报讯(记者 肖永琴 通讯员 徐永建)6月20日至21日，滇中新区党工委委员、管委会副主任赵明商率队赴上海市、浙江省嘉兴市开展招商引资工作。

在嘉兴，招商组一行前往嘉兴水果交易中心，了解市场规模、基础配套、发展规划和智慧管理等情况。赵明商表示，滇中新区地处我国面向南亚东南亚开放合作的前沿，交通网络成熟完备，区位优势显著，目前云南特色农产品行业正快速发展，企业在新区运营农产品国际供应链平台项目前景无限。双方就合作具体事宜进行细致商洽。

安宁生物医药产业集聚区获昆明市授牌

本报讯(记者 李燕)日前，2024年度第一批昆明市级特色产业集聚区授牌仪式举行，安宁市生物医药及大健康产业集聚区、官渡区国际现代商贸物流特色产业集聚区、呈贡区斗南花卉特色产业集聚区正式获得授牌，成为昆明市首批市级特色产业集聚区。

据悉，安宁市生物医药及大健康特色产业集聚区位于太平新城街道，按照“一城三中心”布局，以太平新城为核心，打造形成康养服务中心、高端医疗服务中心、医疗药械研发制造中心“三中心”联动的现代都市工业集聚区。

目前，该集聚区内有三鑫医疗、汉德生物、康恩贝希陶等5个重点项目投运，在建项目10个、

在谈项目15个。集聚区挂牌成立后，计划于2027年引进总投资亿元以上重大产业项目20个，全产业链总规模超过50亿元；到2030年聚集产业链上下游企业达50家，实现营收100亿元，打造形成面向南亚东南亚的国际生命健康创新制造高地、医疗健康服务首选地以及大健康融合发展示范基地。

招商组还考察了首创集团上海商业项目，并就北京首创城市发展集团有限公司在新区投资开发“奥特莱斯”商业综合体项目及其他合作事宜进行交流。

■他山之石

浦东新区与民营企业共同探索“存量土地”变“发展增量”

在浦东新区外高桥最新崛起的生物医药产业上海自贸壹号生命科技产业园，建筑面积14万平方米，已分别入驻了辉大基因、西湖生物、星奕昂等创新药领域的知名企业。2015年，这里还是一片杂草丛生之地。原来从事律师事务所律师事务所业务的上海星北实业(集团)有限公司创始团队通过司法拍卖获得这里的土地使用权，经过硬件建设全部推倒重来、谨慎调研后，最终确定其创新药产业定位。

如今，自贸壹号已入驻150多家生物医药企业，年税收收入约1亿元，企业员工超过1500人。

民企开发产业园区专业服务打头阵

相比张江30多年创新药产业生态积淀，外高桥在产业氛围、人才集聚以及产业知名度方面起步较晚。星北集团于是从生物医药领域初创企业的孵化开始做起，投入6000万元搭建公共服务平台，无论是电力、管道、污水处理等硬件设施，还是资金、人才、服务平台，星北集团利用专业团队为初创企业解决难题。随着人气日益旺盛，自贸壹号先后引进辉大基因、西湖生物等前沿领域知名企业。

据介绍，自贸壹号在项目初期阶段曾通过中介来引进项目。随着园区不断发展，通过积极拓展与多种合作伙伴的关系，如孵化器、学术机构以及某些重要的基金公司等，尤其是与某些策略性合作伙伴的协同，为园区带来了大量优质项目。

星北集团的优势在于以民营企业的灵活性为入驻企业客户提供专业、贴心的服务。星北集团CEO吴海侠提到，星奕昂(上海)生物科技有限公司入驻时，原先

实验室风管需要移位，星北集团自掏腰包花费十几万元帮企业解决了问题。在生物医药领域，类似电力配置、蒸汽供应，生物医药企业个性化需求偏多，尤其是电力增容，一般进入临床小试生产的企业都会有需求，星北集团凭借自身协调资源的能力尽力让企业发展之路走得更加顺畅。

重资产投入 更注重入驻企业长期稳定

除硬件基础设施和软服务之外，存量土地更新也会面临土地容积率等制度天花板，这也是浦东新区在引领区制度创新改革、制造业落地攻坚行动中重点突破的难点。

记者了解到，自贸壹号一期开发建设是按照容积率2.0、高度24米的标准建设，在三期开工建设时，上海市发布《关于上海市推进产业用地高质量利用的实施细则(2020版)》指出，工业用地容积率一般不低于2.0，建筑高度可突破24米，通用类研发用地容积率不低于3.0，建筑高度可达到50米。这对星北集团来说无疑是一个好消息，容积率到3.0之后，三期园区开发的平均土地利用率可提升30%以上，存量开发会为企业带来更多盈利，带来固定土地空间上能够承载更多企业，增加土地的亩产效益。

星北集团既拿出“真金白银”为企业服务，也在政府与入驻企业之间充当纽带作用。在建立起自贸壹号标杆示范后，星北集团也取得了外高桥管委会的信任，与政府建立起良好的沟通机制，通过环评、安全等各部门紧密协作，为入驻企业解决后顾之忧，最终转化为浦东新区良好的营商环境。

据浦东新区官微