新区“半边天” 奋斗自芳华

她们是滇中新区重大项目建设一线的女职工，用汗水和微笑告诉世界女性力量毫不逊色；她们是企业生产经营带头人，推动企业发展的同时不忘回报社会；她们是社区工作者，坚守在基层一线，默默奉献……她们是滇中新区高质量发展的巾帼力量。

让我们将镜头聚焦到滇中新区“半边天”，聆听她们的故事，感受她们的力量，领略她们在平凡岗位上展现出的不平凡风采。

东货运站项目工地后勤管理者赵济美——

以韧性与坚持为工人构建温暖的“家”

凌晨6时，云南民航“强基拓线”工程建设劳动竞赛重要内容昆明长水国际机场改扩建工程东货运区项目工地的工人宿舍已亮起灯。负责项目部后勤管理工作的赵济美裹紧工装外套，快步走向食堂——再过1个小时，600多名工人将进入工地……这是她在东货运站项目工地的第500天，也是围绕昆明长水国际机场改扩建工程努力工作的普通清晨。

“每周都要去食堂跟班一次，看看食材是不是新鲜、充足，检查卫生状况。如果需要彻夜赶工，那就要给工人们安排加餐、夜宵。”个子不高、笑起来眼睛细长的赵济美是东货运站项目部综合办唯一的女性后勤管理者。

从48名管理人员到681名工人的吃穿住行，从防止塑料袋飘进机场跑道到协调工作人员轮岗夜巡，她的工作细碎如沙，却关乎每个参与项目的建设者在这个临时大家庭里过得是否安心。

“我也是第一次跟这么大的工程，在工地上住了两年。”项目团队2023年2月进场，昆明长水国际机场改扩建工程东货运区项目正式开工，所有管理人员和工人都住在工地上，随时跟进和处理建设中遇到的问题。“这么多人吃住，用水、用电、用网络，处理排污和垃圾，这些后勤保障工作都是从头学起。少数服务靠走访周边社区和市场询价方式引入，再结合公司后勤集采服务单位，把这个临时的大家庭建起来，让大家的日常生活有保障。”赵济美说。

在赵济美的工作笔记上，记者看到这样的记录：“北方工人吃得口重，要跟食堂协调一下”“女性工人有125人，要注意安排好她们的住宿”“雨季晾衣棚不足，要协调扩展晾衣区”……“在管理上现在已经非常智能了。进工地刷脸卡，工人几点上班、几点下班、工作量是多少都有数据，云建宝小程序记录了大家的工作痕迹。”赵济美介绍，面对高峰期日均20人次的流动率，后勤部门努力做到新人抵达1小时即可完成宿舍分配、工牌办理、安全培训。“工地是流动的家，家的温度不能忽高忽低。人心，人与人的关系是需要焐热的。”赵济美说。

作为12岁男孩的母亲，赵济美的手机相册里存着上百张孩子发来的作业照片。“我家就在嵩明县杨林镇，离机场很近。”工地与家虽仅有半个小时车程，她却成了“周末妈妈”，“其他项目也有和我一样需要住在工地上的妈妈，在一起爱聊聊孩子。我儿子还挺乖的，他知道妈妈在‘修大飞机场’会说‘我妈妈是超人，她建完机场就带我去重庆吃小面’。”

站在已封顶的国际货运站钢结构穹顶下，赵济美想起开工前的荒坡。随着200多根桩基穿透溶洞群、钢筋笼如银龙入地……如今深灰色钢梁已织成壮阔的滇中大地基建经纬。“强夯地基时，我们都很震撼，在现场见识那种工业的力量。主体结构搭起来后，项目部工作人员轮流夜班巡查，夜色里钢架泛着微光，有一种几何的美感。”

在男性占主导的基建领域，赵济美们用女性特有的敏锐与韧性，在“全国引领性和省级示范性”劳动竞赛——云南民航“强基拓线”工程建设劳动竞赛中发挥着独特的作用，让中国基建不仅展现惊人的力量与速度，更具有贴心的温度。

本报记者 马逢萃

安宁市晓塘社区党委书记、居委会主任袁继芬——

用绣花功夫织就基层治理温情画卷

午后的阳光斜斜照进社区“爱心理发室”，志愿者们正在为老年人免费理发，78岁的张秀英对着镜子左右端详新发型道：“这手艺比外头30元的还利索，我很满意。”

这样温馨的场景，在安宁市金方街道晓塘社区不时上演。成立党员志愿服务队，为社区群众送去爱心关怀；设立“流动儿童之家”，为流动儿童筑起温暖心灵的家园；成立矛盾调解室，让矛盾纠纷化解在基层、解决在社区……每个真抓实干的典型事例，都离不开晓塘社区党委书记、居委会主任袁继芬的坚守与奉献。

“让社区成为居民的家，让家守护居民的安全，就是我作为社区党委书记最大的责任”。这是袁继芬常挂嘴边的一句话。扎根基层以来，她将“社区小岗位”当作“服务大舞台”，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。

袁继芬始终坚持以服务群众为中心，当好居民的“贴心人”。设立社区学雷锋志愿者服务站，成立党员志愿服务队、环保服务队、“爱心妈妈”服务队等16支445名志愿者组成的服务队；建设“愿望的家”，开展认领“微心愿”活动，帮助居民实现愿望400余个；设立首个社区应急救护站，累计为4名突发疾病群众赢得急救“黄金四分钟”……在她的带领下，社区班子干劲十足，社区居民的幸福感更高、获得感更强、安全感更足。

从洛阳池社区到晓塘社区，袁继芬创新实践的脚步从未停歇。在洛阳池社区工作期间，袁继芬带领社区创建“流动儿童之家”，为流动儿童送去关怀关爱，被昆明市妇联命名为“儿童之家示范点”；成立“儿童友好家园”“流动儿童辅导班”，面向全社会招募200多名“爱心妈妈”“代理家长”、1000多名志愿者结对帮扶流动儿童；开展“中秋春节送温暖”“爱心伴成长”“一针一线编织爱”等活动，并募集到价值30多万元的儿童帮扶资金和物资。通过多年探索，袁继芬创新制定了“十关爱”长效机制，建立了同宣传、同管理、同服务、同考核的流动人口“四同”管理服务办法，让社区成为特殊群体的“温暖港湾”。

为充分发挥社区调解“第一道防线”的作用，最大限度将矛盾纠纷发现在苗头、化解在萌芽、治理在源头，袁继芬构建了“信访+调解”“律师+能手”“咨询+援助”等多元主体调解体系，积极打造社区和谐新“枫景”。她严格坚持“早报告、早控制、早调处”，用热心、耐心、诚心、关心、细心、真心“六心”工作法切实抓好化解工作，努力推动形成“家庭矛盾解决在家庭”的良好格局。2020年10月，晓塘社区妇联联合昆钢法庭，挂牌成立了云南省首家“全国最美家庭家事调解室”，创新开展“社区+法院”“接访向调处”“交办向承办”“单一向多元”的处理家事案件新模式。同时，袁继芬也进驻调解室，以法为据、以理服人、以情感人，采取面对面查清事实、背靠背分别调解的方式，调解社区家事纠纷案件22件，为化解辖区家庭矛盾纠纷贡献了巾帼力量。

暮色渐浓，袁继芬又挎上走访包。“李大爷的降压药该送了，刘姐家的亲子矛盾得再跟进……”她的身影融入万家灯火，胸前的党徽在夜色中闪烁，恰似永不熄灭的温暖星光。

本报记者 李燕

杨晓爱。

赵济美。 本报通讯员 潘泓 摄

袁继芬(左)。供图

白雪。 本报通讯员 杨奇 摄

云南珍竹农业科技有限公司董事长杨晓爱——

在追求经济效益的同时积极承担社会责任

20岁前，杨晓爱的生活是无忧无虑、多姿多彩的。20岁那年，接触到竹子的组培技术后，她的世界一下子安静下来。

回忆往昔，一头短发行事干练的云南珍竹农业科技有限公司董事长杨晓爱，眼里闪烁着光芒，“当时，我在叔叔的公司里见到竹子的组培苗，从比利时引进的，成本很高。我想如果我们自己掌握了技术，那就可以省下很多成本用于发展。”从那以后，杨晓爱一头钻进实验室，自己买书、上网查资料学习，公司一有外出学习组培技术的机会，她绝不会放过。那时，刚结婚的她为了干好工作，直接把家安到公司的竹子基地。“从实验室到家，就四五十米远，很方便。”

住在基地的杨晓爱全然沉醉在组培实验中，经常为了一个数据、一个失败而不眠不休地做实验。2008年7月一个风雨交加的夜晚，实验室突然遭受雷击，电力设备全部瘫痪。杨晓爱想到那批经过无数次实验才成功的竹苗，如果气温下降，很可能毁于一旦。她迅速组织人员抢修电路、调集所有照明设备，如马灯、手电筒、烤火炉等，用以维持实验室的温度和光照。鏖战一天一夜后，电路终于修好了，竹苗也保住了。看着喜极而泣的同事，杨晓爱心里更多了一份责任和担当，“得加把劲呀，早些把组培技术稳定下来，公司收益才会增加，厂房建设、员工福利也才会好起来。”

从那以后，杨晓爱更加坚定了深入研究竹苗组培技术的决心。“组培对环境的要求很高。”杨晓爱回忆，她曾经因为消毒不到位导致实验失败，也经历了试用竹子各个部位做实验的失败。有一次，她突然萌发采用竹枝来做实验的念头，便走进竹林采集，不想，却被马蜂叮了一口。当时，沉浸在采集中的杨晓爱并没在意，谁想，一个小时后，突然晕倒在地。同事赶过来一看，只见她的手肿得像个馒头。“糟了，可能是被马蜂叮了。”大家赶紧把她送到嵩明县医院，经过3个多小时的抢救，她才脱离危险。当醒来的那一刻，她忽然觉得很委屈，“为啥这么拼命？差点连命都搭上了，可实验离成功还遥遥无期。”杨晓爱甚至想放弃，可一看到和她并肩作战的同事，想到公司因为技术原因不得不依赖进口，想到几千次的失败，她再也想不下去了，“我对自己说，与其抱怨不如战斗。”回忆起那段充满激情而又辛酸的岁月，杨晓爱更多的是感激，感激自己挺住了，感激团队的兄弟姐妹们一直陪在她身边。

经过5年多的摸爬滚打，杨晓爱的竹苗组培技术越来越稳定，已能将一粒种子扩繁为20至30株竹苗，一节竹枝可以扩繁到15至20株竹苗。2015年2月，杨晓爱在家人的支持下，注册成立了云南珍竹农业科技有限公司。经过10年的发展，公司员工从20人发展到120人，种植基地从1个发展到5个，种植规模也从200多亩扩大到700多亩。公司荣获云南省科技型企业、云南省龙头企业等称号，被列为“竹藤产业国家创新联盟”成员单位，成为国内少有的出口竹种、竹苗及竹子组培等技术的企业，并形成一套“公司＋基地＋农户”的产业化运营模式，方便了当地村民就近就业。据了解，仅2024年，“珍竹”就有效带动农户500余户，为农户累计增收2000多万元。同时，杨晓爱秉承“取之于社会，回馈于社会”的理念，多次以个人名义向贫困老人捐赠竹笋、竹制品，并组织公司参加公益活动捐款捐物，在追求经济效益的同时积极承担社会责任。

面对成绩，杨晓爱说：“能力越大责任越大，还得继续努力，带领公司实现高质量发展，以实际行动回报社会。”

本报记者 刘晓婕 文/图

苏南瑞丽航空有限公司女机长白雪——

不断提升飞行安全和乘客舒适体验

白雪：“放行你好，森地6521，停机位222，准备好。”

放行：“森地6521，可以推出开车，蓝色程序。”

塔台：“森地6521，可以进跑道。”

白雪：“可以进跑道，森地6521。”

塔台：“森地6521，检查好可以起飞。”

……

3月7日，在苏南瑞丽航空有限公司一趟飞往无锡的航班上，随着塔台一声指令，飞机开始加速滑行，机长白雪拉动操纵杆，飞机向着高空飞去。

成为飞行员第9个年头，安全飞行时间超过7000小时，这是苏南瑞丽航空飞行员二分部班组长白雪交出自己成为女机长的工作“答卷”。

飞行，对于女性来说充满了挑战。招飞时各类心理测试、航空医学标准的全面检查，到飞行航校严格的学习和训练，无论是从“私照和仪表”，还是到最后的“商照”，每个执照的获得都要通过理论问询、模拟机考核和航线检查三大考试，若是想成为一名机长，艰苦程度更是异于常人。

“一开始，父母都不看好我选择飞行，总觉得女孩子文文静静生活、安安稳稳工作最合适，但是我向他们许诺，只要我干了这一行，一定会努力把它做好，在没做好之前，绝对不会停止努力。”白雪说。

最后，父母妥协了，同意她去航校学飞行，白雪以同批学员前三名的成绩学成归来。

凭借过硬的飞行技术和严谨的飞行作风，2023年，白雪成为苏南瑞丽航空第一位自主培养的女性机长。“成为责任机长后，要更加全面地判断和处理飞行中可能遇到的各种突发状况，身上的责任和担子更重了。”白雪向记者展示了自己的几本笔记本，一本记录地面理论学习的重点，一本记录模拟机训练中的难点，还有一本记录了每次实际飞行后遇到问题的总结。她告诉记者，“通过理论知识、模拟训练和实际飞行经验相结合，可以加深对飞行的理解和认识。尤其是模拟训练中，飞行员能够接触到各种飞行情况和复杂的飞行任务，提高应对突发状况的能力。飞行机组和乘务组之间也有了更多的交流机会，在一次次的协同配合中，不断提升飞行安全和乘客舒适体验。”

“飞行，对我而言，不仅仅是一份职业，也是我的梦想，更是我与世界对话的方式。”成为飞行员后的白雪，有了更多探索世界的机会。“在飞行的间隙，我总喜欢深入当地，去体验那些只在书本上读过、电视上见过的风土人情，也去感受不同建筑背后的文化背景。飞行不仅让我看到了世界的广阔，更让我学会了尊重与包容。每一次飞行，都让我更热爱这个多彩的世界。”白雪眼中闪烁着对未来的无限憧憬。

本报记者 舒珺珩