

滇中城投公司多举措推进节能减排——

在精打细算中过好“紧日子”

50个节水龙头每月能省出千余桶水,食堂“剩蔬菜”变身周五爆款“素干锅”,30分钟“清单会”让8名员工敢负责……在云南滇中城市建设投资开发有限责任公司,一场把“过紧日子”写进制度、落到指尖的治理变革正悄然发生:从拧紧水龙头到压缩第三方服务,从声光控灯到一人多岗,企业的每一分钱、每一滴水、每一度电,都在被重新计算价值,推动节约变成增效。

精算80吨水 楼宇精细化管理节能降耗

滇中商务广场1号楼、3楼卫生间洗手台前,该公司下属云南滇城置业发展有限公司物业服务项目经理蒋宇给记者看安装了小“花洒”的节水龙头,“水流细,但是洗手也够了。”

自2025年3月更换了50个节水龙头以来,整栋楼月均节水50吨到80吨。他给记者算了笔账,“80吨水是什么概念?够灌满普通家庭

用的桶装水4200多桶。”

平板灯530余盏,功率约22千瓦;筒灯700余盏,功率约9千瓦;公共区域水龙头约80个;电梯5部……蒋宇细数1号楼公共区域自去年以来实行的节能减排举措:进行声光控改造,公共区域实现“人来灯亮、人走灯灭”,延时5至20秒自动关闭。19时30分起,关闭整栋闲置楼层照明(含卫生间),到第二天8时重新开启公共区域电源。

记者在采访中了解到,物业人员可通过手机App远程控制电源,“要和人工检查结合起来,避免人还在楼里、电源被关闭的误操作。”截至目前,滇中商务广场片区楼宇通过照明系统智能化改造、节水龙头更换、电梯节假日停运等措施,实现用电量同比下降5%,节水龙头覆盖率达62.5%。

行政成本压降 从细节抠出“真金白银”

“以前我们这栋楼的办公室、

会议室里是有益栽绿植的。现在相关租赁全部取消,仅保留必要盆栽,一律由员工自行打理。”滇中城投公司综合部人员王海晨告诉记者,物业有偿服务大幅压缩,“会务人员、保安、保洁等岗位合并,如12楼原需2人缩减至1人。公司第三方服务大幅缩减,仅保留必须使用的部分。”

据悉,从日常消耗的办公用品到公车使用,综合部启动细节管理,“提倡项目之间拼车出行,重复领用办公品需延迟配发,各子公司非工程类公共采购项目全集团统一谈判,压降单价,进一步节约招标费用。”

从“一人多岗”到“项目交叉” 市场化转型降本增效

“公司实行市场化改革,管理以项目制为核心,动态适配人员。”滇城运营公司田潇介绍,8名业务员虽各有项目,也充分协作,让员工更灵活地服务于项目。

“项目由领导班子直接派单、跟进、复盘,项目牵头人直接统筹推进,不需要层层汇报,避免了逐级传递带来的沟通成本。”田潇以目前正在运营的儿童乐园和漕河体育运动公园项目为例,“虽然是两个项目,但根据特点、客户消费高低峰时段,购入清扫设备提高效率,用2名市场化运营人员就能完成两个项目的日常运营。”田潇说,打破项目边界,哪里需要人就去哪里,充分节约人力成本。

今年6月,滇中城投公司为贯彻落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》制定了专项实施方案,通过“学制度、管钱袋子、看紧公车饭桌、省水电纸张、抠工程成本”5大动作,把“过紧日子”的要求变成可量化实践。

该公司相关负责人表示,要让“过紧日子”成为习惯和常态,精打细算过好“紧日子”,凝心聚力奔赴“好日子”。

本报记者 马逢萃

■ 图片新闻

首个“苏超主题航班”从昆明起飞



日前,苏南瑞丽航空有限公司首个“苏超”主题航班DR6552从昆明飞往无锡。从客舱到网端,主题航班处处彰显着“空中苏超”的魅力。行李架上是会“说话”的球队贴纸——“坐江苏本土航空公司,看‘苏超’过‘足’瘾”,机舱

中间还有超大号球队打卡板。生动的装饰品迅速成为旅客打卡的热门“景点”,不少旅客将照片、小视频通过抖音、微博、快手等多平台发布。

“航空+体育”的创新模式,通过线上线下联动,成功打造了

从云端到绿茵场的无缝衔接狂欢体验,为“苏超”联赛注入崭新活力。据悉,苏南瑞丽航空将持续推出更多特色主题航班,让越来越多的球迷在云端相遇。图为球迷与空乘人员合影。

本报记者 舒琚珩 摄影报道

■ 动态

嵩明县总工会开展“夏送清凉”活动



本报讯(记者 刘晓婕) 近日,嵩明县开展“工会温暖进万家”夏送清凉慰问活动,为高温下坚守的劳动者送上一份工会夏日专属“清凉”。

该县总工会服务队带着慰问物资走访了多个行业和群体,既包括高温作业一线职工、消防战士、公交司机,也有环卫一线职工以及外卖员、快递员等新就业群体。每到一处,服务队都与大家亲切交流,详细询问日常工作时间、劳动强度以及防暑降温措施的落实情况,为他们送上精心准备的“清凉慰问礼包”。

服务队还叮嘱各基层工会负责人,要高度关注职工身心健康,科学调整职工高温作息安排,坚决避免高温时段高强度作业,做好防暑降温措施,确保职工

健康与安全生产齐头并进。

“这些东西对于户外工作者太实用了,感谢工会。”环卫职工王英笑着说。她的心声,道出了众多被慰问职工的感受。“夏送清凉”活动作为工会组织服务职工、关爱职工的品牌项目,传递的是一份人文关怀,让一线劳动者感受到来自“娘家人”的尊重、理解与支持。据悉,该活动共投入6.48万元,惠及648名一线职工。

下一步,嵩明县总工会将持续聚焦户外劳动者等群体的多样化需求,不断拓展常态化关怀举措,用心用情提升职工群众的获得感与幸福感,让“工会娘家”的温暖四季常在、触手可及,成为职工心中最可靠的“清凉港湾”和“温暖依靠”。

长水街道凌翔社区为爱心企业授牌

本报讯(记者 马逢萃) 近日,长水街道凌翔社区青暖凌翔“萤火虫计划”社区基金捐赠企业表彰大会举行,标志着社区互助共治平台正式扬帆起航。

长水街道相关负责人代表社区为昆明怡和物业服务有限公司、云南冠王集成房屋有限公司、昆明空港经济区牛一锅餐馆、云南梦霖娱乐发展有限公司、云南金伦办公设备有限公司、昆明陆通房地产经纪有限公司、昆明建筱建筑工程有限公司7家首批捐赠企业及个人代表授牌,肯定其爱心善举。“建立社区基金对于多元推进基层治理,形成共建共治共享格局具有十分重要的意义,希望大家继续关注并参与到社区治理与公益事业中来,争当‘凌翔幸福合伙人’,为家园建设添砖加瓦,让守望相助的邻里温情常驻凌翔。”长水街道相关负责人说。

水杉苑小区居民、餐饮从业者李永光是首位捐款的“幸福合伙人”。他告诉记者:“老家有一位企

业家,为我们小学捐桌椅、书籍。当时我还是个孩子,觉得这样的人真了不起。”童年时企业家捐建学校、捐赠物资的善举在他心中播下种子,并在时隔多年后转化为实际行动,“小时候也吃了不少苦,现在有能力了,去帮助那些需要帮助的人,给我带来很大的幸福感。”

昆明怡和物业公司长水三部的负责人王愿兵告诉记者,企业在发展中得到街道和社区的大力支持,“社区基金成立,我们积极参与,推动物业服务融入社区治理再上新台阶。”

“大家都来参与社区建设,通过激发居民主人翁意识、辖区企业的社会责任感等多元力量,更精准、更灵活地以困难帮扶、小微设施改善、社区文化活动等‘小而美’的项目,去回应居民最直接、最现实的需求。”凌翔社区党支部书记张娇告诉记者,随着社区基金的规范化运作和持续壮大,将为基层治理现代化积累宝贵经验。

提高食品安全意识 谨防食用野生菌中毒

